

## **Bestuursreglement NL Sporter**

Dit Bestuursreglement, hierna te noemen reglement, betreft een aanvulling op het bepaalde in de statuten van NL Sporter. Dit reglement voorziet in de nadere vastlegging van de afspraken met betrekking tot de samenstelling, taken, bevoegdheden, verantwoordelijkheden en werkwijze van het bestuur van NL Sporter. Bij strijdigheid tussen de statuten en bepalingen in dit reglement, zijn de statuten bepalend.

### *1. Principes*

Het bestuur is zich bewust van haar verantwoordelijkheid, maatschappelijke positie en voorbeeldfunctie en zal geen handelingen verrichten, noch handelingen nalaten die schade toebrengen aan het belang of de reputatie van NL Sporter.

De principes van de Code Goed Sportbestuur worden door het bestuur onderschreven en toegepast waar mogelijk/van toepassing op de specifieke organisatie van NL Sporter. Bestuurders en werknemers houden zich aan de gedragscode binnen de sport, zie <<https://centrumveiligensport.nl/media/1277/gedragscodes-1.pdf>>

Bestuurders zijn onafhankelijk en vermijden mogelijke belangenverstremming. Bestuurders kunnen daarbij niet tegelijkertijd bestuurder zijn van NOC\*NSF, topsportbonden, Dopingautoriteit of andere naar het oordeel van het bestuur onverenigbare functies. Bestuurders kunnen daarnaast niet in dienst zijn als werknemer van NL Sporter. Eventuele familiale belangen zullen openbaar worden gemaakt.

Indien er kwesties zijn waar vanwege andere werkzaamheden/functies/relaties de schijn van belangenverstremming een rol gaat spelen voor een specifieke bestuurder, dan zal die bestuurder zich onttrekken aan inhoudelijke besluitvorming/communicatie in die kwestie.

### *2. Diversiteit, inclusiviteit, integriteit*

Het bestuur bestaat voor maximaal 70% uit personen van hetzelfde geslacht.

Het bestuur bevordert een inclusieve werkomgeving waarbij mensen tot hun recht komen, ongeacht hun leeftijd, levensfase, functie, verblijfsduur, geslacht of herkomst. Iedereen wordt gerespecteerd. Verschillen worden gewaardeerd en zelfs gezocht omdat een brede kijk op diverse thema's belangrijk is om zoveel mogelijk toegevoegde waarde te kunnen leveren.

NL Sporter heeft een toegankelijk klachtenreglement. Het bestuur ziet erop toe dat dit reglement wordt nagekomen.

Indien er meldingen zijn waarbij sprake is of kan zijn van grensoverschrijdend gedrag kan er door de melder contact opgenomen worden met het Centrum Veilige Sport Nederland. Dat kan via de website [www.veiligensport.nl](http://www.veiligensport.nl),

### *3. Taken, evaluatie en transparantie*

Het bestuur is eindverantwoordelijk voor de realisatie van de organisatiedoelstellingen en strategie van NL Sporter, alsmede voor de naleving van relevante wet- en regelgeving. Het bestuur is eindverantwoordelijk voor de financiële verslaggeving en benoemt een externe accountant om de jaarrekening op te stellen, daarover verslag uit te brengen aan het bestuur en een verklaring af te leggen.

Het bestuur heeft taken met betrekking tot het opstellen van (meerjaren)beleidsplannen gedelegeerd aan haar directeur, die tevens verantwoordelijk is voor de dagelijkse leiding van NL Sporter. Het bestuur oefent daarbij toezicht uit op de directeur. De voorzitter van het bestuur heeft eenmaal per jaar een beoordelingsgesprek met de directie.

Binnen het bestuur zijn de voor de organisatie van NL Sporter belangrijke kennisgebieden vertegenwoordigd. Dit betreft onder meer expertise op het gebied van topsport, belangenbehartiging, juridische zaken en communicatie.

Bestuurders zijn zich bewust van hun eigen rol en de onderlinge taakverdeling/verantwoordelijkheden/bevoegdheden en handelen daarnaar.

De maximale zittingstermijn van bestuurders is twee keer vier jaar

Er bestaat een rooster van aftreden en deze is openbaar. Uitgangspunt is dat er niet meer dan twee bestuurders per jaar af kunnen treden. Dit vanwege de continuïteit van NL Sporter.

Het bestuur hanteert bij de werving van nieuwe bestuursleden vooraf vastgelegde en openbaar toegankelijk gestelde profielen behorende bij de bestuursfunctie.

Alle informatie en documenten die bestuurders vanuit NL Sporter ontvangen zijn vertrouwelijk en mogen niet openbaar worden gemaakt tenzij nadrukkelijk anders door het bestuur wordt overeengekomen. Deze vertrouwelijkheid eindigt niet wanneer het lidmaatschap van het bestuur eindigt.

Het bestuur evalueert jaarlijks haar eigen functioneren, waarbij o.a. aan de orde komt: de interne samenwerking en de rol- en taakvastheid van de bestuurders, de prestaties van het bestuur, de relatie met de ALV en andere belanghebbenden, en welke maatregelen getroffen kunnen worden om het bestuur verder te ontwikkelen. In die evaluatie komt ook aan de orde in hoe er is omgegaan met de principes van de Code Goed Sportbestuur. De evaluatie wordt op de website van NL Sporter openbaargemaakt.

De documenten die zich daarvoor lenen zullen zoveel als mogelijk openbaar worden gemaakt. Dit betreft onder meer: het actuele jaarplan en meerjarenplan, de statuten, het bestuurs- en directiereglement, het jaarverslag, en overige door het bestuur/de directie vastgestelde reglementen.

Versie juni 2023